

V

(Avis)

PROCÉDURES ADMINISTRATIVES

FONDATION EUROPÉENNE POUR L'AMÉLIORATION DES
CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL

AVIS DE PROCÉDURE DE SÉLECTION OUVERTE

Responsable de contenu web

RÉFÉRENCE: EF-TA-13-03

(2013/C 277 A/01)

La Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail (Eurofound), installée à Dublin (Irlande), cherche à recruter un responsable de contenu web.

Au sein de l'unité «Information et communication» et sous la responsabilité du gestionnaire web, le responsable de contenu web travaillera en étroite collaboration avec le directeur de la rédaction et sera chargé des tâches suivantes:

- la mise en œuvre et la gestion de services web externalisés,
- la gestion de projets de développement web et une fonction d'aide aux utilisateurs,
- la participation à la gestion des sites web d'Eurofound et au développement de leur contenu et de leur structure,
- la participation au développement de stratégies et de lignes directrices relatives au contenu et à la structure web d'Eurofound,
- l'amélioration de la présentation des informations et de l'accès au contenu,
- la gestion des contrats et la rédaction de spécifications des marchés publics,
- la prise en charge de toutes autres tâches ou responsabilités susceptibles de lui être confiées.

La procédure de sélection est ouverte aux candidats qui remplissent les conditions suivantes:

- être ressortissant d'un des États membres de l'Union européenne et jouir de tous ses droits civiques,
- être titulaire d'un diplôme universitaire en technologie du web, communication web, informatique ou domaines connexes,
- avoir acquis au moins deux années d'expérience pertinente à la suite de l'obtention du diplôme universitaire de premier cycle,
- maîtriser au moins deux langues de travail de l'Union européenne et avoir une très bonne connaissance de l'anglais,
- avoir une expérience en matière de développement web dans un environnement source libre et en matière d'analyse web,
- avoir une solide connaissance des structures de contenu web, ainsi que de la présentation et des profils utilisateurs,
- avoir une expérience en systèmes de gestion de contenus web, tels que Drupal ou similaires,
- avoir une expérience en gestion de projets.

Le candidat sélectionné sera recruté en tant qu'agent temporaire (AD 5), dans le cadre d'un contrat initial à durée déterminée de cinq ans. La liste de réserve des candidats constituée lors de cette procédure pourra aussi être utilisée pour pourvoir des postes vacants d'agents contractuels (groupe de fonction IV) requérant un profil similaire.

De plus amples informations concernant le poste et les exigences, ainsi que les procédures de candidature et de sélection, peuvent être téléchargées à partir de la page «Postes vacants» du site web d'Eurofound

(<http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/index.htm>).

Toutes les candidatures **doivent** être introduites au moyen de l'acte de candidature officiel qui peut également être téléchargé sur le site internet.

Date limite de dépôt des candidatures: 24 octobre 2013.
