

Journal officiel

de l'Union européenne

C 240 A



Édition
de langue française

Communications et informations

56^e année

21 août 2013

Numéro d'information

Sommaire

Page

V Avis

PROCÉDURES ADMINISTRATIVES

Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail

2013/C 240 A/01

Avis de procédure de concours général — Chargé de recherche — Référence: EF-TA-13-01 1

FR

Prix: 3 EUR

V

(Avis)

PROCÉDURES ADMINISTRATIVES

FONDATION EUROPÉENNE POUR L'AMÉLIORATION DES
CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL

AVIS DE PROCÉDURE DE CONCOURS GÉNÉRAL

Chargé de recherche

RÉFÉRENCE: EF-TA-13-01

(2013/C 240 A/01)

La Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail (Eurofound), installée à Dublin (Irlande), cherche à constituer des listes de réserve de candidats aux postes de chargés de recherche correspondant aux trois profils suivants:

A. Relations professionnelles/conditions de travail

Sous la responsabilité du chef de l'unité «Conditions de travail et relations professionnelles», le chargé de recherche travaillera en étroite collaboration avec les directeurs de recherche à la conduite des recherches et à l'assistance à la gestion des projets, à la préparation des rapports et à la présentation des informations conformément au programme de travail d'Eurofound et aux besoins de ses parties prenantes. Il/elle contribuera au suivi par Eurofound des tendances et des évolutions dans les conditions de travail et les relations professionnelles, et sera susceptible de participer à la planification et à la conduite d'enquêtes et au soutien des observatoires d'Eurofound, notamment en analysant et en synthétisant des données.

Cette fonction nécessite:

- une très bonne compréhension des questions d'ordre politique liées aux conditions de travail, aux relations professionnelles et à l'évolution du lieu de travail dans le contexte global de l'Union européenne,
- la capacité de contribuer, en tant que membre d'une équipe, au programme de travail et, en particulier, aux tâches suivantes:
 - la formulation, la coordination et la gestion d'études, d'enquêtes, de publications et d'autres projets paneuropéens entrepris par des instituts de recherche et des experts individuels au nom d'Eurofound dans les États membres dans le domaine des relations professionnelles et des conditions de travail,
 - la mise en œuvre de recherches, d'enquêtes, d'analyses ponctuelles, selon les besoins,
 - l'exploitation et la préparation de la diffusion des résultats et d'autres informations d'intérêt pour les institutions de l'Union, les partenaires sociaux et les États membres,
 - le lancement de débats, la réalisation de présentations, l'organisation et la gestion de séminaires, ateliers et autres réunions importants,
 - la préparation et l'organisation de conférences, d'ateliers et d'autres réunions d'Eurofound et l'établissement des rapports y afférents,
 - la préparation et l'organisation de réunions avec des collègues d'autres services d'Eurofound,

- l'établissement de contacts et la communication avec les fonctionnaires de l'Union et des États membres, les représentants des partenaires sociaux et autres dans l'Union européenne,
- d'autres tâches et responsabilités susceptibles d'être attribuées.

B. **Économie du travail**

Sous la responsabilité du chef de l'unité «Emploi et changement», le chargé de recherche travaillera en étroite collaboration avec les directeurs de recherche à la conduite des recherches et à l'assistance à la gestion des projets, dans le contexte de la préparation et de la mise en œuvre du programme de travail d'Eurofound.

Cette fonction nécessite:

- d'excellentes capacités de recherche en économie du travail et une bonne compréhension des politiques de l'emploi et connexes dans le contexte de l'Union européenne,
- la capacité de contribuer, en tant que membre d'une équipe, au programme de travail et, en particulier, aux tâches suivantes:
 - la conception, la coordination, la gestion et l'évaluation d'études, d'enquêtes, de rapports et d'autres projets paneuropéens entrepris par des instituts de recherche et des experts individuels dans les États membres,
 - le lancement de débats, la réalisation de présentations, l'organisation et la gestion de séminaires, ateliers et autres réunions importants,
 - l'établissement de contacts et la communication avec les hauts fonctionnaires de l'Union et des États membres, les représentants des partenaires sociaux et autres dans l'Union européenne, en vue de diffuser les résultats des recherches d'Eurofound,
 - d'autres tâches et responsabilités susceptibles d'être attribuées.

C. **Statisticien**

Sous la responsabilité du chef d'unité, le chargé de recherche-statisticien assistera les directeurs de recherche dans la gestion des projets de recherche, la planification et la conduite des enquêtes, la conduite des recherches, la préparation des rapports et la présentation des informations dans le contexte de la préparation et de la mise en œuvre du programme de travail d'Eurofound et des besoins de ses parties prenantes.

Cette fonction nécessite:

- de très bonnes compétences statistiques et une connaissance des méthodes de recherche quantitative,
- la capacité de contribuer, en tant que membre d'une équipe, au programme de travail et, en particulier, aux tâches suivantes:
 - participation à toute la gamme d'activités associées aux enquêtes et aux données d'enquêtes, de la conception et de la préparation des enquêtes aux analyses de données utiles pour les politiques,
 - l'apport d'une assistance technique spécialisée dans le cadre de l'élaboration de la méthode générale pour les enquêtes Eurofound,
 - la participation à l'élaboration et à la mise en œuvre d'enquêtes,
 - la participation à la planification et à l'exécution d'analyses et de recherches.

Les candidats peuvent poser leur candidature pour **un** des profils seulement.

Le concours est ouvert aux candidats qui remplissent les conditions suivantes:

- être ressortissants d'un des États membres de l'Union européenne et jouir de tous leurs droits civiques,
- avoir le niveau de formation correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans et, de préférence, un diplôme postuniversitaire (du niveau «master» ou supérieur) dans le domaine précisé dans le profil de poste choisi, comme suit:
 - chargé de recherche — **Relations professionnelles/conditions de travail**
Emploi/relations professionnelles, économie, sociologie, droit du travail, gestion des ressources humaines ou disciplines liées
 - chargé de recherche — **Économie du travail**
Économie ou disciplines étroitement liées
 - chargé de recherche — **Statisticien**
Sciences sociales, économie, sociologie, psychologie, statistiques, mathématique ou disciplines liées,

- avoir acquis au moins deux années d'expérience pertinente à la suite de l'obtention du diplôme universitaire de premier cycle. Celle-ci peut inclure une expérience dans la recherche postuniversitaire, par exemple dans le cadre d'un doctorat,
- avoir rempli toutes les obligations imposées par la loi concernant le service militaire,
- être en mesure de produire des références attestant que le candidat est apte à exécuter les tâches spécifiées,
- posséder une connaissance approfondie d'une langue officielle de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union. Dans la mesure où l'anglais est la langue de travail principale au sein d'Eurofound, la connaissance de cette langue à un niveau suffisant pour la réalisation des tâches demandées est exigée. Le poste de chargé de recherche nécessite un très bon niveau d'anglais ⁽¹⁾.

Les candidats retenus pourront être recrutés en tant que:

agents temporaires ⁽²⁾ dans le groupe de fonction AD, grade 5, dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de cinq ans. Le contrat est renouvelable,

ou

agents contractuels dans le groupe de fonction IV (grade 13/14, selon les qualifications et l'expérience). Des contrats renouvelables d'une durée de six mois à trois ans pourront être proposés.

De plus amples informations concernant les postes et les procédures liées à la candidature et à la sélection peuvent être téléchargées sur le site d'Eurofound à l'adresse suivante:

<http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/index.htm>

Toutes les candidatures doivent être introduites au moyen de l'acte de candidature officiel qui peut également être téléchargé sur le site internet.

Date limite de dépôt des candidatures: 24 septembre 2013.

⁽¹⁾ Veuillez noter que le personnel, avant la première promotion à un grade supérieur, est tenu de connaître une troisième langue officielle de l'UE à un niveau satisfaisant.

⁽²⁾ La politique actuelle d'Eurofound veut que le premier renouvellement des contrats à durée déterminée des agents temporaires soit pour une durée indéterminée.

HISTORIQUE DES JOURNAUX OFFICIELS, SÉRIE A «CONCOURS»

Vous trouverez ci-dessous la liste des JO C A publiés dans l'année en cours.

Sauf indication contraire, les Journaux officiels sont publiés dans toutes les versions linguistiques.

5	200
27 (RO)	204 (DE/EN/FR)
29	210 (LV)
33	211 (PL)
34	219
36 (DA)	227
41 (BG)	231
43 (EN)	235
49 (ET)	240
50 (HU)	
51 (SL)	
54 (DE/EN/FR)	
58 (EN/GA)	
75	
81	
82	
88 (BG)	
89 (CS)	
94	
104	
109	
111	
112 (DE/EN/FR)	
117 (ET)	
118	
120	
131	
143	
160 (DE/EN/FR)	
162	
166	
167	
168	
172	
173	
174	
176 (BG/DE/EN/ET/FI/IT/LT/LV/MT/NL/PL/PT/SK/SL/SV)	
180 (MT)	
182 (DE/EN/FR)	
183 (IT)	
191	
192	
193	
194	
196	
197	
199	

EUR-Lex (<http://new.eur-lex.europa.eu>) offre un accès direct et gratuit au droit de l'Union européenne. Ce site permet de consulter le *Journal officiel de l'Union européenne* et inclut également les traités, la législation, la jurisprudence et les actes préparatoires de la législation.

Pour en savoir plus sur l'Union européenne, consultez: <http://europa.eu>



Office des publications de l'Union européenne
2985 Luxembourg
LUXEMBOURG

FR